|  |  |
| --- | --- |
| TRƯỜNG CAO ĐẲNG Y KHOA HÀ NỘI  **PHÒNG THÔNG TIN - TTTS** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |

Số: 03/BC - CĐYKHN  *Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2023*

**BÁO CÁO**

**CÔNG TÁC TUYỂN SINH NĂM 2022**

1. **Đặc điểm công tác tuyển sinh năm 2022**

Thứ nhất, được sự quan tâm, chỉ đạo của HĐQT, BGH nhà trường xác định công tác tuyển sinh đóng vai trò then chốt đối với sự phát triển của Nhà trường, là công việc đầu tiên trong quy trình đào tạo, bồi dưỡng.

Thứ hai, năm 2022 là thời điểm sau dịch bệnh Covid 19, nhu cầu học về nhóm ngành học sức khỏe bắt đầu tăng, tỷ lệ học sinh sinh viên đăng ký học tập tại trường tăng nhiều so với năm 2021.

Thứ ba, có nhiều văn phòng tuyển sinh từ nhiều đơn vị khác nhau (06 văn phòng TS), cùng với các cá nhân là cộng tác viên tuyển sinh độc lập, điều đó góp phần đẩy mạnh công tác quảng bá hình ảnh và nâng cao năng lực tuyển sinh của Nhà trường.

**2. Nội dung đã triển khai trong năm 2022 và kết quả đạt được**

**2.1. Công tác tuyển sinh của Nhà trường trong năm 2022**

* Thành lập vận hành Hội đồng tuyển sinh và các Ban liên quan.
* Xây dưng “Phương án tuyển sinh”.
* Phát hành “Thông báo tuyển sinh”.
* Xây dựng và triển khai “Kế hoạch tuyển sinh năm 2022”.
* Tổ chức “Hội nghi hợp tác các Văn Phòng tuyển sinh”
* Phát hành cuốn “Cẩm nang tuyển sinh” năm 2022.
* Thành lập và tổ chức hoạt động “Phòng Thông tin – Truyền thông - Tuyển sinh.”
* Thành lập và tổ chức hoạt động “ Ban thông tin – Truyền thông”
* Xây dựng và vận hành Web, fb…của trường .
* Hội Thảo Trao đổi “ Truyên thông – Quảng cáo tuyển sinh”
* Cập nhật “ Qui trình tuyển sinh “ và “ Quy trinh nhập học và quản lý hồ sơ HSSV’ ( Tài liệu kèm theo)
* Thống kê “Kết quả tuyển sinh trong năm 2022” *( bảng thống kê)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Ngành đào tạo** | **Tổng**  **Số** | **Cao đẳng** | **Trung cấp** | **Sơ cấp** | **Thường**  **xuyên** | **Kết quả tuyển sinh** | **Tỷ lệ đạt được**  **%** |
| **Chính quy** | **Chính quy** |
| **I** | **Nhóm ngành sức khỏe** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Điều dưỡng | 60 | 60 |  |  |  | 46 | 76.7% |
| 2 | Dược | 60 | 60 |  |  |  | 75 | 125% |
| 3 | KT Xét nghiệm Y học | 30 | 30 |  |  |  | 7 | 23.3% |
| 4 | Y sĩ đa khoa | 200 |  | 200 |  |  | 149 | 74.5% |
| 5 | KT Hình ảnh Y học | 50 |  |  |  |  | 32 | 64% |
| 6 | KT Phục hồi chức năng | 70 |  |  |  |  | 10 | 14.3% |
| **II** | **Nhóm ngành Ngôn ngữ** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Tiếng Anh | 80 | 80 |  |  |  | 0 | 0 |
| 2 | Tiếng Nhật | 80 | 80 |  |  |  | 0 | 0 |
| 3 | Tiếng Hàn Quốc | 80 | 80 |  |  |  | 0 | 0 |
| 4 | Tiếng Trung quốc | 100 | 100 |  |  |  | 0 | 0 |
| **II** | **Hệ đào tạo ngắn hạn** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Xoa bóp bấm huyệt | 60 |  |  | 60 |  | 91 | 151% |
| 2 | Chăm sóc trẻ sơ sinh và phụ nữ sau sinh |  |  |  |  |  | 115 |  |
| 3 | Điều dưỡng người cao tuổi | 60 |  |  | 60 |  | 0 | 0 |
| 4 | Phun thêu thẩm mỹ | 100 |  |  | 100 |  | 0 | 0 |
| 5 | KT viên Răng- Hàm-Mặt | 35 |  |  | 35 |  | 77 | 220% |
| 6 | KT phục hình răng | 35 |  |  | 35 |  | 0 | 0 |
| 7 | Chăm sóc da cơ bản | 90 |  |  | 90 |  | 0 | 0 |
| 8 | Trang điểm chuyên nghiệp | 90 |  |  | 90 |  | 0 | 0 |
| 9 | Phục hồi chức năng - YHCT | 60 |  |  |  | 60 | 0 | 0 |

**2.2. Tổng kết năm 2022, các mã ngành tuyển sinh hàng đầu:**

* Những ngành tuyển sinh vượt chỉ tiêu bao gồm những ngành như: CĐ Dược chiếm 125%, Kỹ thuật viên Răng hàm mặt chiếm 220 %, Xoa bóp bấm huyệt.
* Những ngành đạt trên 70% chỉ tiêu bao gồm: Ngành CĐ Điều dưỡng; Y sĩ đa khoa.
* Những ngành tuyển sinh đạt tỷ lệ thấp như: Kỹ thuật Xét nghiệm Y học, Kỹ thuật PHCN (do mã ngành của 2 ngành này được cấp vào thời gian là tháng 8/2022 nên chưa có thời gian để giới thiệu những ngành nghề này đến với người học).
* Tuy nhiên, còn những nhóm ngành chưa tuyển sinh được, bao gồm: Khối ngành Ngôn ngữ, Ngành Kỹ thuật Phục hình răng, Ngành chăm sóc da,....

**2.3. Thống kê số lượng tuyển sinh: (Có phụ lục kèm theo)**

Những cá nhân, bộ phận có kết quả cao trong tuyển sinh năm 2023:

* VP TS số 01 – Cô Hoàng Thu Trang: 167 sinh viên, trong đó: Hệ cao đẳng 48sv, CĐ có vb1 28sv, Y sĩ đa khoa 37 sv, Y sĩ đa khoa đã có vb1 27sv, hệ sơ cấp 9 tháng 27 sv.
* VP TS số 05 – Cô Nguyễn Thị Hương: 38 sinh viên, trong đó: Hệ cao đẳng 7sv, CĐ có vb1, Y sĩ đa khoa 14 sv, Y sĩ đa khoa đã có vb1 9sv, hệ sơ cấp 9 tháng 03 sv.
* Cô Nguyễn Thị Lương: 22 sinh viên, trong đó: Hệ cao đẳng 7sv, Y sĩ đa khoa 4sv, Y sĩ đa khoa có vb1 4sv, hệ sơ cấp 7sv.
* Ngoài ra, cán bộ giảng viên trong Nhà trường cũng có những đóng góp rất tích cực trong công tác tuyển sinh, ví dụ như cô Đinh Thị Phượng, thầy Nguyễn Văn Chăm, cô Nguyễn Thị Ngọc Ánh,...

**2.4. Thống kê vùng miền**

Qua tổng hợp, số lượng sinh viên của Nhà trường trong năm học 2022 – 2023 tập trung chủ yếu tại các tỉnh như:

* Thành phố Hà Nội chiếm đại đa số: 123 sinh viên
* Nam Định, Thái Bình, Hà Nam : 67 sinh viên
* Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh: 32 sinh viên
* Còn lại, rải rác các tỉnh thành miền núi phía bắc: Lai Châu, Lào Cai, Sơn La, Hà Giang,…

**2.5. Thống kê tuyển sinh từ các kênh thông tin:**

* Đại đa số sinh viên biết đến Trường qua các trang mạng xã hội như Facebook, Website: 70 - 80%
* Số lượng sinh viên qua giới thiệu từ người thân, học sinh sinh viên chiếm tỷ lệ: 15 - 20 %
* Số lượng sinh viên được cái đối tác, cộng tác viên tuyển sinh giới thiệu chiếm tỷ lệ: 5-10%.

**2.6. Đánh giá kết quả đạt được trong công tác tuyển sinh năm 2022**

* Trong năm 2022, trường có 03 tới ngành/nghề đào tạo vượt chỉ tiêu tuyển sinh đề ra.
* Có nhiều ngành đào tạo đạt trên 70 % chỉ tiêu tuyển sinh.
* Tăng cường quảng cáo, tăng cường truyền thông về trường qua các kênh mạng xã hội, giúp người học có cơ hội được tiếp cận, được biết đến Nhà trường một cách rộng rãi.

**4. Định hướng, mục tiêu trong năm 2023**

***4.1. Những cơ hội, thách thức trong tuyển sinh năm 2023***

***\*Thuận lợi:***

- Về học sinh, sinh viên cũng có nhiều lựa chọn khối ngành Sức khỏe để học tập.

- Nhà trường được đánh giá là Trường CĐ có rất nhiều mã ngành đào tạo về nhóm ngành sức khỏe, có truyền thống thành lập nhiều năm, đa dạng các mã ngành/ nghề đào tạo.

- Sau tháng 7, cũng có 3 ngành được đào tạo liên thông.

- Chỉ sau 1 năm triển khai công tác tuyển sinh, kết quả tuyển sinh trong trường cũng đạt tầm trung so với các nhóm trường CĐ, điều đó cũng cho thấy năng lực tuyển sinh của Nhà trường tương đối mạnh.

\* Khó khăn:

- Có rất nhiều trường đào tạo nhóm ngành sức khỏe và ngành Y là ngành đòi hỏi sự đào tạo nghiêm túc nên có tỷ lệ cạnh tranh về tuyển sinh khá cao.

***4.2. Định hướng, chỉ tiêu cần đạt được trong 2023***

- Trong năm 2023, chỉ tiêu tuyển sinh cần đạt được như sau:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TT** | **Ngành đào tạo** | **Chỉ tiêu** |
|
| **I** | **Hệ đào tạo cao đẳng** | |
| 1 | Điều dưỡng | 420 |
| 2 | Dược |
| 3 | Kỹ thuật xét nghiệm y học |
| 4 | Tiếng Anh |
| 5 | Tiếng Nhật |
| 6 | Tiếng Hàn Quốc |
| 7 | Tiếng Trung Quốc |
| 8 | Kỹ thuật hình ảnh y học |
| 9 | Kỹ thuật phục hồi chức năng |
| **II** | **Hệ đào tạo trung cấp** | |
|  | Y sĩ đa khoa | 85 |
| **III** | **Hệ đào tạo sơ cấp** | |
| 1 | Xoa bóp bấm huyệt | 550 |
| 2 | Điều dưỡng người cao tuổi |
| 3 | Kỹ thuật răng hàm mặt |
| 4 | Kỹ thuật phục hình răng |
| 5 | Chăm sóc da |
| 6 | Trang điểm chuyên nghiệp |
| 7 | Tiếng Anh |
| 8 | Tin học văn phòng |
| **IV** | **Hệ ĐT thường xuyên dưới 3 tháng** | |
| 1 | Phục hồi chức năng - YHCT | 240 |
| 2 | Xoa bóp bấm huyệt |
| 3 | Chăm sóc trẻ sơ sinh và phụ nữ sau sinh |

***4.3. Đề xuất một số biện pháp, giải pháp để thực hiện***

- Qua bảng nhận xét năm 2022, mở rộng tuyên truyền tuyển sinh tại các vùng xa hơn, vì hiện tại, học sinh chủ yếu ở các tỉnh lân cận.

- Nâng cao khả năng truyền thông của nhà trường và kỹ năng tuyển sinh của cán bộ giảng viên của nhà trường.

- Dù trang thông tin của Nhà trường có được đầu tư, nhưng số lượng tuyển sinh vẫn chưa đạt tỉ lệ nên cần có những biện pháp cải thiện trang thông tin.

- Đề nghị có những chính sách, cơ chế hỗ trợ tốt hơn cho các văn phòng tuyển sinh, tạo mọi thuận lợi cho công tác tuyển sinh.

- Qua tham khảo, một số các trường, chi phí tuyển sinh của Nhà trường cũng đã đầu tư hơn các năm trước tuy nhiên cũng còn nhiều hạn chế nên việc tuyển sinh chưa đạt quả như mong đợi.

**5. Kiến nghị, đề xuất:**

+ Cơ sở vật chất: cần làm mới và đầu tư thêm trang thiết bị học tập cho HSSV.

+ Cần có thêm nhiều hình ảnh về các giờ học thực hành và các hoạt động ngoại khóa: Thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ để quảng bá hình ảnh cho nhà Trường

+ Xây dựng các câu lạc bộ cho SV để nhờ kênh Sinh viên tự quảng bá hình ảnh cho nhà Trường.

+ Tất cả các thông tin về tuyển sinh của nhà Trường phải cung cấp cho phòng tuyển sinh và đối tác ngoài trường nắm đc, tránh TH tư vấn sai thông tin, mất niềm tin với SV).

+ Cần có đợt họp tuyển sinh thường xuyên để nắm được thông tin chính xác nhất để TV SV một cách hiệu quả nhất.

+ Cần có những chính sách chi trả tuyển sinh, thời gian chi trả tuyển sinh một cách rõ ràng, cụ thể và có hướng dẫn các bước cần thực hiện để thanh toán tuyển sinh (theo kỳ hoặc theo chi trả 1 lần) để các đối tác, giáo viên nắm được và thực hiện.

+ Nhà trường nên có những chính sách, chế độ khen thưởng về định mức tuyển sinh cụ thể cho các cá nhân, đơn vị, đối tác (ví dụ: Vượt 100%, 200%,...),...

Trên đây, là báo cáo tổng hợp công tác tuyển sinh năm 2022 của Phòng TTTTTS, kính mong HĐQT, BGH, đối tác và các thầy cô giáo trong Nhà trường đóng góp ý kiến cho bản báo cáo tổng kết tuyển sinh 2022 để chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện và là tiền đề cho công tác tuyển sinh năm 2023.

**Tôi xin trân trọng cảm ơn!**

|  |  |
| --- | --- |
| **HIỆU TRƯỞNG**  **(Đã ký)**  **Nguyễn Hồng Hải** | **PHÒNG TT – TT – TS**  **Nguyễn Thị Ngọc Ánh** |